



# *Política de Diversidade e Inclusão*

# Sumário

**03** Introdução: Saber, Crescer e Fazer na Arca de Noé

**04** Diversidade e Inclusão e Equidade e Respeito e Escuta e Prática diária!

**06** Arca: Nossos Compromissos

**10** Considerações Finais



## *Saber, Crescer e Fazer na Arca de Noé*

*Na Arca de Noé todos têm lugar garantido. Ao longo dos anos fomos aprimorando nossa atuação e buscando sempre nos desenvolver e acompanhar as mudanças e transformações ao nosso redor. A pluralidade sempre esteve presente na nossa equipe: nacionalidades diferentes, diversos idiomas e com isso, aprendendo sempre sobre culturas, histórias e ampliando os horizontes.*

*Somos uma ong franco-brasileira que há mais de 20 anos trabalha com a missão de oferecer oportunidades de educação e qualificação profissional que promovam o empoderamento dos moradores da favela da Vila Prudente dos 6 anos à fase adulta com o intuito de promover o empoderamento deles para o rompimento do ciclo de pobreza e vulnerabilidade em que estão inseridos.*

*Assim, olhamos para as questões que o mundo precisa e entendendo a necessidade para a agenda sobre Diversidade e Inclusão elaboramos a nossa Política.*

*Nela, ficam estabelecidos os compromissos que devem pautar a atuação de nossas colaboradoras e colaboradores no sentido de combater ativamente todas as formas de discriminação e preconceito e promover a inclusão de todas as pessoas, independentemente de raça, religião, orientação sexual, identidade de gênero, capacidade e origem nacional ou territorial. Esses compromissos passam a orientar também todos os projetos e atividades desenvolvidos, bem como a condução dos nossos processos e espaços.*

*Nossa Política de Diversidade e Inclusão é resultado de uma consolidação dos princípios já praticados na Arca. Esperamos que sua publicação contribua para fortalecer nosso empenho no combate à injustiça social.*

# 1. *Diversidade e Inclusão e Equidade e Respeito e Escuta e Prática diária!*

*Mas, o que é mesmo diversidade, equidade e inclusão? Qual é a importância?*

Ouvimos muitas vezes as palavras “diversidade”, “equidade”, “inclusão”, seja no trabalho, na roda de conversa ou nas redes sociais, e muitas vezes não paramos para pensar sobre os seus significados. Por isso, vamos trazer aqui um pouco desses conceitos.

Diversidade quer dizer tudo aquilo que é diverso, diferente e variado, representando um conjunto de multiplicidades. Sendo assim, mais que uma simples palavra da moda, ela nos diz sobre respeitar o direito do ser humano considerando a sua diferença. É na multiplicidade que obtemos as ferramentas necessárias para nossa aprendizagem e desenvolvimento humano. Contudo, ainda enfrentamos muitos desafios em nosso cotidiano, como contextos marcados pela imensa desigualdade social.

Então, quando falamos de diversidade, estamos nos referindo a qualquer coisa que diferencia uma pessoa da outra, o que pode incluir tanto contextos demográficos, culturais, econômicos, de gênero, bem como formas de pensamento, experiências de vida e opiniões.

Já equidade é sobre a construção individual, ela manifesta senso de justiça, imparcialidade, respeito à igualdade de direitos. Ela parte do princípio que existem pessoas que nascem com privilégios e outras que enfrentam barreiras para conquistar o que desejam.

Quando falamos de inclusão, estamos dizendo sobre o sentimento de pertencimento. De oferecer oportunidades iguais de acesso a bens e serviços a todos. Ela representa um conjunto de ações que proporcionam às pessoas se sentirem protagonistas da própria história, vivenciando as experiências conforme a sua singularidade.

Pensar nessas pautas é um ato de humanidade. E ter uma instituição diversa nos possibilita ampliar conhecimentos e aprendizados que estão fora da nossa bolha. A Arca considera que é fundamental no seu processo educativo proporcionar uma abertura para discussões e entendimento, fornecendo informações qualificadas que possam tornar todos os envolvidos (equipe, beneficiários, comunidade, parceiros, fornecedores) mais tolerantes, receptivos e resilientes, porque a falta de espaços de sociabilidade entre pessoas distintas faz com que as incompreensões recíprocas sejam totais.

Hoje, compreendemos a diversidade de forma ampla e interseccional, reconhecendo que as desigualdades sociais atravessam diferentes marcadores da vida humana.

Assim, a Arca considera fundamentais as dimensões de raça, gênero, orientação sexual, deficiência, nacionalidade e religião, mas também aspectos relacionados à diversidade etária, socioeconômica, territorial e de trajetórias de vida.

Acreditamos que diferentes gerações, repertórios culturais, experiências profissionais e contextos sociais ampliam a potência coletiva, fortalecem os processos educativos e contribuem para uma atuação mais humana, plural e conectada com a realidade do território.

## 2. Arca: Nossos compromissos

A Arca adota medidas que garantem e promovem diversidade, inclusão, igualdade de acesso, permanência e oportunidades em todas as suas áreas e cargos. Para tanto, estabelece compromissos para o enfrentamento de qualquer tipo ou forma de discriminação, preconceito ou assédio.

### **Diversidade e inclusão interna (organização)**

**Compromisso 1** Fortalecer e divulgar o trabalho do Comitê de Diversidade e Ética na organização.

**Compromisso 2** Construir e realizar o Censo Interno de Diversidade, enfocando diagnóstico e análise para elaborar um plano de ação para a instituição e os projetos finalísticos. Ele será realizado anualmente, tendo como referências dados oficiais como IBGE e CENSO.

**Compromisso 3** Formar, capacitar e sensibilizar periodicamente os colaboradores da Arca acerca das temáticas LGBTQIAP+, negritude gênero, pessoas com deficiência e imigrantes.

**Compromisso 4** Dar ampla publicidade a esta Política de Diversidade e Inclusão da Arca.

**Compromisso 5** Combater episódios de discriminação e quaisquer situações de humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidade, constrangimento e microagressões em nossos ambientes de trabalho, conforme estabelecido no nosso Código de Ética.

**Compromisso 6** Garantir e fortalecer a diversidade nas contratações de colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e parceiros, buscando representatividade de raça, gênero, geração, território, condição socioeconômica e diferentes trajetórias de vida, reconhecendo o valor das múltiplas experiências e saberes.

## *Arca: Nossos compromissos*

**Compromisso 7** Incorporar a diversidade como um dos valores dentro do planejamento estratégico da Arca e refletir sobre indicadores pertinentes sobre o tema nos projetos e eventos.

### **Diversidade e inclusão na atuação**

**Compromisso 8** Ter a Arca como um espaço legitimador de direitos, assegurando a inserção e o acolhimento dos diversos públicos nas atividades oferecidas, buscando garantir o máximo de estrutura para contribuir com a inclusão e bem-estar de todos os frequentadores.

**Compromisso 9** Desenvolver atividades específicas para promover reflexões acerca dos temas LGBTQIAP+, negritude, gênero, pessoas com deficiência e imigrantes.

**Compromisso 10** Considerar que a diversidade é inerente a todas as ações realizadas na Arca, mesmo que tal aspecto não seja o assunto principal do determinado projeto.

### **Comunicação**

**Compromisso 11** Divulgar e comunicar a atuação, a política e os compromissos da Arca com os temas e os públicos envolvidos.

**Compromisso 12** Desenvolver mecanismos nos materiais institucionais voltados à comunicação inclusiva e garantir que não haja o uso de termos com caráter discriminatório e ofensivo.

**Compromisso 13** Promover espaços de convivência intergeracional e de troca entre diferentes realidades sociais, culturais e econômicas, fortalecendo o respeito, a escuta e o reconhecimento da pluralidade de experiências humanas.

# *Arca: Nossos compromissos*

## **Diretrizes institucionais de diversidade, inclusão e equidade**

A Arca busca fortalecer continuamente práticas institucionais que promovam ambientes mais inclusivos, seguros, acessíveis e representativos, por meio de ações permanentes de escuta, formação e monitoramento.

- acompanhar indicadores relacionados à diversidade, inclusão e equidade em suas equipes, projetos e ações institucionais;
- promover práticas de comunicação inclusiva e respeitosa em seus materiais e canais institucionais;
- ampliar progressivamente ações de acessibilidade e acolhimento aos diferentes públicos;

- reconhecer e valorizar trajetórias periféricas e diferentes contextos socioeconômicos como parte da construção institucional;
- incentivar a convivência intergeracional e a troca entre diferentes repertórios, experiências e vivências;
- fortalecer práticas de escuta ativa, diálogo e participação;
- promover equidade de oportunidades nos processos institucionais;
- prevenir e combater qualquer forma de discriminação, preconceito, violência, assédio ou exclusão.

## *Arca: Nossos compromissos*

### **Núcleo de Observação Social (NÓS)**

A Arca conta ainda com espaços institucionais de escuta e observação social, responsáveis por acolher denúncias, contribuir para a mediação de situações relacionadas à convivência ética e propor reflexões e ações educativas voltadas às temáticas de diversidade, inclusão e direitos humanos.

**Compromisso 14** Fortalecer espaços institucionais de escuta, observação social e acolhimento, assegurando canais seguros para denúncias, diálogo e construção de práticas educativas relacionadas à diversidade, inclusão, ética e direitos humanos.

## *Considerações Finais*

A Arca compreende a diversidade como um valor transversal e inseparável da sua missão institucional.




Em um território marcado por desigualdades sociais, acreditamos que promover inclusão significa também ampliar acesso, representatividade, pertencimento e oportunidades para pessoas com diferentes histórias, gerações e contextos de vida.

Nosso compromisso é seguir construindo ambientes seguros, plurais e acolhedores, onde cada pessoa possa desenvolver plenamente seu protagonismo.






  
[www.arca-ong.org.br](http://www.arca-ong.org.br)

 @arca\_saber\_crescer  
 arcasabercrescer  
 ongarcavilaprudente

 [contato@arca-ong.org](mailto:contato@arca-ong.org)  
 +55 (11) 2061-7252  
+55 (11) 2060-0233

 Rua Dianópolis, 4100 Complemento  
Rua da Igreja, 1558  
CEP 03126-007 Parque da Mooca,  
São Paulo/SP