



Política de Diversidade e Inclusão

Sumário

03 Introdução: Saber, Crescer e Fazer na Arca de Noé

04 Diversidade e Inclusão e Equidade e Respeito e Escuta e Prática diária!

05 Arca: Nossos Compromissos



Saber, Crescer e Fazer na Arca de Noé

Na Arca de Noé todos têm lugar garantido. Ao longo dos anos fomos aprimorando nossa atuação e buscando sempre nos desenvolver e acompanhar as mudanças e transformações ao nosso redor. A pluralidade sempre esteve presente na nossa equipe: nacionalidades diferentes, diversos idiomas e com isso, aprendendo sempre sobre culturas, histórias e ampliando os horizontes.

Somos uma ong franco-brasileira que há mais de 20 anos trabalha com a missão de oferecer oportunidades de educação e qualificação profissional que promovam o empoderamento dos moradores da favela da Vila Prudente dos 6 anos à fase adulta com o intuito de promover o empoderamento deles para o rompimento do ciclo de pobreza e vulnerabilidade em que estão inseridos.

Assim, olhamos para as questões que o mundo precisa e entendendo a necessidade para a agenda sobre Diversidade e Inclusão (D&I) elaboramos a nossa Política.

Nela, ficam estabelecidos os compromissos que devem pautar a atuação de nossas colaboradoras e colaboradores no sentido de combater ativamente todas as formas de discriminação e preconceito e promover a inclusão de todas as pessoas, independentemente de raça, religião, orientação sexual, identidade de gênero, capacidade e origem nacional ou territorial. Esses compromissos passam a orientar também todos os projetos e atividades desenvolvidos, bem como a condução dos nossos processos e espaços.

Nossa Política de Diversidade e Inclusão é resultado de uma consolidação dos princípios já praticados na Arca. Esperamos que sua publicação contribua para fortalecer nosso empenho no combate à injustiça social.

1. *Diversidade e Inclusão e Equidade e Respeito e Escuta e Prática diária!*

Mas, o que é mesmo diversidade, equidade e inclusão? Qual é a importância?

Ouvimos muitas vezes as palavras “diversidade”, “equidade”, “inclusão”, seja no trabalho, na roda de conversa ou nas redes sociais, e muitas vezes não paramos para pensar sobre os seus significados. Por isso, vamos trazer aqui um pouco desses conceitos.

Diversidade quer dizer tudo aquilo que é diverso, diferente e variado, representando um conjunto de multiplicidades. Sendo assim, mais que uma simples palavra da moda, ela nos diz sobre respeitar o direito do ser humano considerando a sua diferença. É na multiplicidade que obtemos as ferramentas necessárias para nossa aprendizagem e desenvolvimento humano. Contudo, ainda enfrentamos muitos desafios em nosso cotidiano, como contextos marcados pela imensa desigualdade social.

Então, quando falamos de **diversidade**, estamos nos referindo a qualquer coisa que diferencia uma pessoa da outra, o que pode incluir tanto contextos demográficos, culturais, econômicos, de gênero, bem como formas de pensamento, experiências de vida e opiniões.

Já **equidade** é sobre a construção individual, ela manifesta senso de

justiça, imparcialidade, respeito à igualdade de direitos. Ela parte do princípio que existem pessoas que nascem com privilégios e outras que enfrentam barreiras para conquistar o que desejam.

Quando falamos de **inclusão**, estamos dizendo sobre o sentimento de pertencimento. De oferecer oportunidades iguais de acesso a bens e serviços a todos. Ela representa um conjunto de ações que proporcionam às pessoas se sentirem protagonistas da própria história, vivenciando as experiências conforme a sua singularidade.

Pensar nessas pautas é um ato de humanidade. E ter uma instituição diversa nos possibilita ampliar conhecimentos e aprendizados que estão fora da nossa bolha. A Arca considera que é fundamental no seu processo educativo proporcionar uma abertura para discussões e entendimento, fornecendo informações qualificadas que possam tornar todos os envolvidos (equipe, beneficiários, comunidade, parceiros, fornecedores) mais tolerantes, receptivos e resilientes, porque a falta de espaços de sociabilidade entre pessoas distintas faz com que as incompreensões recíprocas sejam totais.

2. Arca: Nossos compromissos

A Arca adota medidas que garantem e promovem diversidade, inclusão, igualdade de acesso, permanência e oportunidades em todas as suas áreas e cargos. Para tanto, estabelece compromissos para o enfrentamento de qualquer tipo ou forma de discriminação, preconceito ou assédio.

Diversidade e inclusão interna (organização)

Compromisso 1 Fortalecer e divulgar o trabalho do Comitê de Diversidade e Ética na organização.

Compromisso 2 Construir e realizar o Censo Interno de Diversidade, enfocando diagnóstico e análise para elaborar um plano de ação para a instituição e os projetos finalísticos. Ele será realizado anualmente, tendo como referências dados oficiais como IBGE e CENSO.

Compromisso 3 Formar, capacitar e sensibilizar periodicamente os colaboradores da Arca acerca das

temáticas LGBTQIAP+, negritude, gênero, pessoas com deficiência e imigrantes.

Compromisso 4 Dar ampla publicidade a esta Política de Diversidade e Inclusão da Arca.

Compromisso 5 Combater episódios de discriminação e quaisquer situações de humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidade, constrangimento e microagressões em nossos ambientes de trabalho, conforme estabelecido no nosso Código de Ética.

Compromisso 6 Garantir e manter a diversidade nas contratações de colaboradores, prestadores de serviços e fornecedores, com equilíbrio de raça, gênero e trajetória (periférica e não periférica), conforme estabelecido no nosso Código de Ética.

Compromisso 7 Incorporar a diversidade como um dos valores dentro do planejamento estratégico da Arca e refletir sobre indicadores pertinentes sobre o tema nos projetos e eventos.

Arca: Nossos compromissos

Diversidade e inclusão na atuação

Compromisso 8 Ter a Arca como um espaço legitimador de direitos, assegurando a inserção e o acolhimento dos diversos públicos nas atividades oferecidas, buscando garantir o máximo de estrutura para contribuir com a inclusão e bem-estar de todos os frequentadores.

Compromisso 9 Desenvolver atividades específicas para promover reflexões acerca dos temas LGBTQIAP+, negritude, gênero, pessoas com deficiência e imigrantes.

Compromisso 10 Considerar que a diversidade é inerente a todas as ações realizadas na Arca, mesmo que tal aspecto não seja o assunto principal do determinado projeto.

Comunicação

Compromisso 11 Divulgar e comunicar a atuação, a política e os compromissos da Arca com os temas e os públicos envolvidos.

Compromisso 12 Desenvolver mecanismos nos materiais institucionais voltados à comunicação inclusiva e garantir que não haja o uso de termos com caráter discriminatório e ofensivo.



a educação como caminho

www.arca-ong.org



[ArcadoSaberVilaPrudente](#) | [ArcadoCrescer](#) | [ArcadoFazer](#)



[@arca_saber_crescer](#) | [@arca_do_fazer](#)



br.linkedin.com/company/arca-de-noe2



contato@arca-ong.org